



Politica Globale per la Parità di Genere

(estratto PdR 125:2022/Pr_01_Politica Globale)

La presente Politica Globale per la Parità di Genere è definita dall'Alta Direzione di Gestione Ambiente s.c.a.r.l., in collaborazione con il Comitato Guida e ha lo scopo di definire i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che sanciscono l'impegno dell'azienda verso i temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Questo impegno dell'azienda si concretizza attraverso l'impostazione di un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati dall'organizzazione per il perseguimento della Parità di genere e che promuova un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva.

Gestione Ambiente s.c.a.r.l., pertanto, si impegna a:

- applicare un modello di gestione e sviluppo delle risorse umane che sia promotore di una cultura inclusiva e meritocratica, rispettoso della parità di genere, che favorisca la valorizzazione delle diversità e sia a supporto dell'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- prevedere iniziative volte a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale, proattivo nel migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento;
- promuovere internamente ed esternamente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e promuovendo politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante attività di marketing e pubblicità mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- estendere l'impegno verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
- rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica Globale per la Parità di Genere;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne con l'obiettivo di accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
- misurare e identificare i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

La volontà di Gestione Ambiente s.c.a.r.l. è dunque quella di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità. L'azienda è inoltre orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

La presente Politica Globale per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Il Sistema di Gestione si applica quindi a tutti gli ambiti organizzativi e a tutte le sedi di Gestione Ambiente s.c.a.r.l.



via Sabina, 1
35042 Este (PD)
Numero REA 441601
c.f./p.iva 05082260281
capitale sociale 10.000,00

Este, 08 marzo 2025



numero verde 800 96 98 52



info@gestioneambientescarl.it
gestioneambientescarl@pec.it

